



Communiqué de presse

A Saint-Paul, le 22 octobre 2021

Le Groupement Hospitalier de Territoire de La Réunion : lauréat du grand prix de l'innovation managériale, sociale et territoriale

Le CHU, le CHOR, l'EPSMR et le GHER, en qualité d'établissements membres du GHT de la Réunion, se sont vu décerner le **GRAND PRIX DE L'INNOVATION RH 2021** le 13 octobre 2021 pour leur projet de « conception et déploiement de Lignes Directrices de Gestion (LDG) communes aux établissements du GHT de la Réunion ».



Le « Prix de l'innovation RH » récompense les actions remarquables et innovantes mises en œuvre par les établissements publics de santé en matière de Ressources Humaines. **C'est la première fois depuis 10 ans que ce prix honore un établissement ultra-marin.** Ce grand prix consacre une coopération régionale entre les DRH des établissements réunionnais pour définir ensemble les principaux axes stratégiques sur le champ des ressources humaines à horizon 2026.

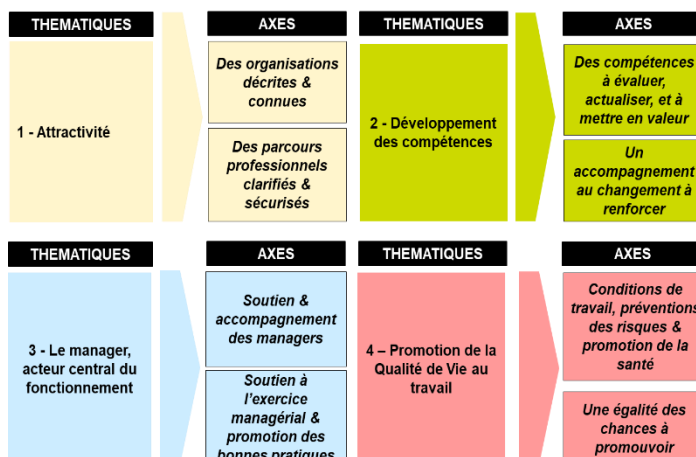


L'aboutissement de ces travaux s'est adossé à un dialogue social à la fois intense et constructif, qui a duré près de 6 mois, avec toutes les organisations syndicales représentatives des hôpitaux publics réunionnais. Cette longue négociation a su concilier l'intérêt collectif des professionnels hospitaliers qui exercent sur l'île, notre insularité et les spécificités de chaque établissement des territoires nord, sud, ouest et est. **Ce sont bien la qualité et la dimension de ce dialogue social que le jury a tenu à saluer.**

Une feuille de route RH pour 2021/2026

Les Lignes Directrices de Gestion RH du GHT de la Réunion se structurent en **4 grandes thématiques, 8 axes stratégiques et 24 chantiers** qui seront mis en œuvre par chacun des 4 établissements réunionnais.

Elles entérinent d'une part des **valeurs partagées** en matière de gestion des ressources humaines et des compétences et consolident, d'autre part, **l'harmonisation des parcours professionnels** des 10 000 professionnels qui exercent dans les hôpitaux





publics quel que soit leur site de rattachement. **Enfin, cette feuille de route consacre le rôle prééminent des 650 managers hospitaliers** qu'ils soient médicaux ou non médicaux via des parcours personnalisés d'appui et d'accompagnement dans l'exercice de leurs fonctions essentielles au quotidien.

Vidéo de présentation : <https://vimeo.com/632704254>

Contact presse : communication@chor.re

0262 74 00 16 / 0692 61 68 26